

Organismo Indipendente di Valutazione Azienda Usl Toscana Sudest Verbale del 14/12/2021

Il giorno martedì 14 Dicembre 2021, alle ore 14.00 è convocato, in modalità telematica, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Azienda Usl Toscana Sudest.

Sono presenti il Presidente Dr. Franco Caridi, la componente Dr.ssa Trisolini Adriana ed il componente Dr. Lorusso Stefano.

Sono presenti per l'Azienda il Direttore Amministrativo Dr. Francesco Ghelardi, il Dr. Luigi Bechi, il Dr. Luca Pizzatti, la Dr.ssa Spaghetti Susanna, la Dr.ssa Laura Cornali e la Dr.ssa Dina Santucci.
Segretario verbalizzante: Valentina Galeotti.

La seduta è stata convocata al fine di:

- 1) visionare la IV rendicontazione trimestrale 2021 e procedere ad eventuale validazione;
- 2) confronto sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

La seduta è introdotta dal Direttore Amministrativo che illustra i lavori aziendali propedeutici all'adozione dell'atto finalizzato alla costituzione della Struttura Tecnica Permanente prevista dall'art. 14 comma 9 del D.Lgs. 150/2009.

1) IV rendicontazione trimestrale

La documentazione, allegata al presente verbale, è stata anticipata ad OIV con nota mail del Dr. Bechi in data 10.12.2021.

La IV rendicontazione trimestrale viene effettuata relativamente al seguente obiettivo:

***AZ_VI_016** Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.*

Con specifico riferimento alla documentazione presentata, OIV procedere quindi a verificare la rendicontazione effettuata per le seguenti Udb, scelte a campione:

- 519-E** Uosd Analisi Chimico Cliniche - PO Amiata Senese, Val d'Orcia e Valdichiana Senese
- 043-C** UOC Urologia Grosseto
- 051-D** Uosd Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza - SO Abbadia S. Salvatore

In merito, il Dr. Bechi illustra che:

- **519-E:** sono state inserite 2 proposte nella piattaforma dedicata, una in data 01/10/2021 e una in data 28/10/2021. Obiettivo raggiunto. Le proposte sono state visionate e conservate agli atti.
- **043-C:** non è stata caricata la proposta sulla piattaforma ed è stata inviata una mail in data 30/11/2021. Obiettivo raggiunto. La mail è stata visionata e conservata agli atti.
- **051-D:** non è stata inserita nessuna proposta. Obiettivo non raggiunto.

OIV, rileva nuovamente, come già esposto in precedenti sedute, che l'obiettivo inserito in rendicontazione si riferisce ad una attività sostanzialmente ordinaria e risulta pertanto ampliabile con l'individuazione di obiettivi maggiormente compatibili con gli obiettivi strategici aziendali. Fornisce indicazioni, per l'anno successivo, di ampliare e rafforzare l'obiettivo delle rendicontazioni trimestrali con la previsione di acquisire in SW anche una relazione da parte delle strutture che evidenzii un confronto interno sullo stato di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno in questione, od anche con l'inserimento di obiettivi trasversali relativi alle scadenze istituzionali in materia di prevenzione della corruzione.

OIV, fatti salvi gli esiti a conclusione della procedura di validazione della relazione sulla performance 2021, valida le risultanze della IV verifica intermedia relativamente AZ_VI_016.

2) Confronto sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

In merito all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, OIV, con nota mail in data 06.12.2021, ha formalizzato le seguenti osservazioni per aprire un confronto con l'Azienda:

1. L'aggiornamento del SMVP non deve rimandare a vecchie delibere (diversamente non è un aggiornamento), occorre pertanto predisporre e deliberare un unico Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) che contenga sia la parte relativa alla performance organizzativa delle strutture che la parte relativa alla performance individuale dei dirigenti e del comparto;
2. Per i dirigenti deve includere le 5 dimensioni della valutazione previsto dall'Art. 9 comma 1 (indicatori di performance organizzativa dell'ambito organizzativo di diretta responsabilità, obiettivi individuali, capacità di differenziare i giudizi nella valutazione dei collaboratori, comportamenti attesi, qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura);
3. Per il comparto deve includere le 3 dimensioni della valutazione previsti dall'Art. 9 comma 2 (obiettivi individuali o di gruppo, qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, competenze e comportamenti attesi);
4. Deve esplicitare i dettagli concernenti i sistemi di misurazione utilizzati dall'Azienda per verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi e individuali;
5. Le fasi e la reportistica della valutazione devono essere definite e ricondotte alle fasi del ciclo della performance (rappresentazione sintetica di fasi e tempi facilmente fruibile da tutti, definizione della reportistica per la documentazione dell'esito del processo di valutazione);
6. Devono essere esplicitate le procedure di conciliazione;
7. Deve includere il modello di valutazione partecipativa.

OIV prende atto delle seguenti controdeduzioni:

1. L'azienda adeguerà il SMVP alle indicazioni di OIV, in primo momento includendo nel SMVP attuale i regolamenti ad oggi approvati. Intanto si impegna ad attivare gli step

- necessari, in considerazione anche dei dovuti passaggi sindacali, al fine di giungere ad un documento unificato;
2. La Dr.ssa Cornali spiega che le dimensioni della valutazione, in Regione Toscana, sia per il comparto che per la dirigenza, sono indicate nella normativa regionale specifica;
 3. Come sopra;
 4. Il Dr. Bechi spiega che la Relazione sulla Performance già contiene questo argomento e che lo stesso verrà inserito nel SMVP;
 5. Il SMVP verrà integrato con un paragrafo sulla reportistica ed il monitoraggio;
 6. La Dr.ssa Cornali spiega che le procedure di conciliazione sono già previste nel regolamento di valutazione individuale ad oggi vigente;
 7. L'azienda si impegna ad inserire in apposita sezione del SMVP gli elementi già esistenti e ad implementare il modello di valutazione partecipativa accogliendo il suggerimento di OIV di iniziare dalla mappatura strutturata degli stakeholders definendo.

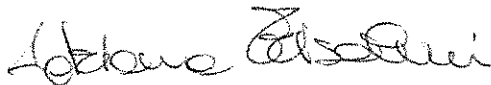
Con riferimento ai punti 2 e 3 l'OIV invita l'Azienda a verificare la compatibilità tra normativa regionale e quella nazionale al fine di comprendere chiaramente gli eventuali punti in contrapposizione e su questi formulare apposito quesito alla Regione.

Con riferimento al punto 6 l'OIV ritiene utile che l'azienda provveda a definire l'insieme delle procedure in essere connesse al SMVP in un unico atto.

La seduta viene tolta alle ore 15.30.

Dr. Franco Caridi

Dr.ssa Adriana Trisolini



Dr. Stefano Lorusso

F.to Segretario Verbalizzante: Dr.ssa Valentina Galeotti